



Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzőjétől
4800 Vásárosnamény, Tamási Á. u. 1.
Telefon: +36/45/470-022 Fax: +36/45/470-652
e-mail: jegyzo@vasarosnameny.hu
honlap: www.vasarosnameny.hu

Szám: 536/2016.

Készítette: Feketéné dr. Lázár Emese aljegyző

A rendelet-tervezet elfogadásához
minősített többség szükséges!

ELŐTERJESZTÉS - a Képviselő-testülethez -

a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló önkormányzati rendelet megalkotására
(Készült: a Képviselő-testület 2016. 01. 28-i ülésére)

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Polgármesteri hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 13/2011. (IV. 01.) önkormányzati rendeletét 2011. április 1. napján hirdette ki.

Mint ismeretes, azóta szervezeti és jogszabályi változások is bekövetkeztek, így erre tekintettel szükségessé vált ezen rendeletünk felülvizsgálata is. Új rendelet megalkotását indokolja a jogalkotásról szóló törvény azon rendelkezése, mely szerint rendelet címében módosítani nem lehet. Mivel korábbi rendeletünk címében még a Polgármesteri Hivatal szerepelt, ezt mindenképpen meg kell változtatnunk Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalra.

Ugyanezen rendeletünkben szükséges 2016. évre is rendelkezni az illetménykiegészítések mértékéről.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendeletben a hivatalban dolgozó köztisztviselők részére tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, melynek mértéke a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény legfeljebb 30 %-a, a középfokú végzettségű köztisztviselők esetében legfeljebb 20 %-a lehet:

„ (3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

- a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,*
- b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,*

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi középfokú végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak."

Az új szabályozás alapján az illetménykiegészítés évente állapítandó meg, míg a hatályon kívül helyezett Ktv. szerint a már megállapított illetménykiegészítést nem lehetett visszavonni, illetőleg csökkenteni. Jelenleg a felsőfokú végzettségű köztisztviselők 20 %-os illetménykiegészítésben, a középfokú végzettségű köztisztviselők 15 %-os illetménykiegészítésben részesülnek.

Ebben az esetben is érvényesül az a kiegészítő szabály - a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát vesztes szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 17. §-a alapján - miszerint a köztisztviselőknél a Kttv. hatálybelépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető a jogviszonyának fennállásáig, azaz az illetménykiegészítés nem vonható vissza:

„17. § A Kttv. 234. § (3)-(6) bekezdését azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybelépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonyának a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították.”

Gyakorlatilag arról van szó, ha a testület csökkenti vagy megszünteti ezt a nem kötelező juttatást, akkor a Hivatalban dolgozó köztisztviselők jogviszonyuk fennállásáig továbbra is jogosultak a R. szerinti illetménykiegészítésre, de az újonnan kinevezettek már nem.

Előterjesztésemben arra teszek javaslatot, hogy az illetménykiegészítések mértékét mind a középfokú mind a felsőfokú végzettségűeknél 5 %-al emeljük meg. Előzetes számításaink alapján ez összességében éves szinten kb. 3 500 000 Ft összeget jelent a költségvetésünkben. Ez a tétel jelenleg a köztisztviselői állomány számára kompenzálná azt, hogy a 2016. évi költségvetési törvény nem tartalmaz illetményalap növekedést ebben a szférában.

Előterjesztésem mellékletét képezi a rendelet-módosítás tervezete.

Az előterjesztést Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet 48. § (1) bekezdés a) pontja alapján véleményezi a Jogi, Ügyrendi és Közbiztonsági Bizottság. Véleményezésre javasolom továbbá a Pénzügyi Bizottság számára is.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és a mellékletét képező rendelet módosításának tervezetét fogadja el.

Vásárosnamény, 2016. január 21.




Dr. Szilágyi Péter
jegyző

H a t á s v i z s g á l a t

Várható társadalmi hatás

A rendeletmódosításnak társadalmi hatása nincs, ugyanakkor pozitív hatást gyakorol az önkormányzatnál dolgozó köztisztviselői állományra.

Várható gazdasági, költségvetési hatás

A rendelet elfogadása önkormányzatunkra nézve minimális költségvetési kihatással jár, hiszen a dologi kiadások kb. 3,5 MFt-tal növekedni fognak.

Várható környezeti és egészségi következményei

A rendeletmódosítástól nem várható a környezeti és egészségi körülményekben változás.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A rendelet-tervezetben foglaltak megvalósulása adminisztratív többlet terhet nem jelent.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A módosítás elmaradása esetén a Képviselő-testület rendelete nem lenne összhangban a jogalkotásról szóló törvény rendelkezéseivel.

„TERVEZET”
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének
..../..... (.....) önkormányzati rendelete

a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló önkormányzati rendelet megalkotásáról

Vásárosnamény Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (4) bekezdésében, valamint 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, a Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a közszolgálati tisztviselők juttatásairól a következőket rendeli el:

- 1.§ (1) A rendelet hatálya a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.
- (2) A rendelet 3. § (1) bekezdésének hatálya a foglalkoztatási jogviszonyban álló Polgármesterre is kiterjed.
- (3) A rendelet hatálya arra a nyugállományú köztisztviselőre terjed ki, aki a Hivaltól, vagy jogelődjétől került nyugállományba.
- (4) A részmunkaidős, illetve az évközben keletkező vagy megszűnő közszolgálati jogviszonyok tekintetében a jogosultságokat időarányosan kell alkalmazni.
- (5) A foglalkoztatási jogviszonyban álló Polgármester esetében a 3. §-ban meghatározott juttatások ügyében az egyéb munkáltató jogkört a Jogi, Ügyrendi és Közbiztonsági Bizottság gyakorolja és ennek keretében a bizottság nevében a bizottság elnöke jogosult eljárni. Az eljárásnál figyelemmel kell lenni a Jegyző által készített egységes közszolgálati szabályzatban foglaltakra.
2. § (1) Az Önkormányzat rendeletében a köztisztviselők részére 2016. évben illetménykiegészítést állapít meg.
- (2) Megállapítása esetén valamennyi köztisztviselő jogosult az illetménykiegészítésre, amelynek mértéke:
- a) a felsőfokú iskolai végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 25 %-a,
b) a középfokú iskolai végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.
- (3) Az Önkormányzat rendeletében a vezetői megbízással rendelkező köztisztviselők részére – ide nem értve a Jegyzőt, akit a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvényben foglaltak szerint alanyi jogon illet meg a vezetői illetménypótlék – vezetői pótlékot állapít meg.
- (4) Vezetői pótlékokra valamennyi vezető jogosult, amelynek mértéke a vezető alapilletményének 10 %-a.

3. § (1) A köztisztviselő részére az Önkormányzat a következő szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat (a továbbiakban: juttatások) biztosítja:

- a) az Önkormányzat tulajdonában lévő Tisza-parti faházak kedvezményes igénybevétele,
- b) illetményelőleg,
- c) családalapítási támogatás,
- d) sport-és szabadidős tevékenységek támogatásaként sport- és szabadidős létesítmények kedvezményes természetbeni használatának lehetősége,
- e) a „Köztisztviselők Napja” alkalmából a Hivatal által évente szervezett kiránduláson, vagy más jellegű rendezvényen való részvétel lehetősége,
- f) „Az Év Köztisztviselője” cím adományozása,
- g) személyzeti támogatás biztosítása,
- h) a közszolgálat halottjává nyilvánított köztisztviselő temetési költségeihez történő hozzájárulás legfeljebb 250 000 Ft összegig terjedő mértékben.
- i) az elhunyt köztisztviselővel közös háztartásban élt közeli hozzátartozót – amennyiben a köztisztviselőt a Jegyző nem nyilvánította a közszolgálat halottjává – kérelmére temetési segély illeti meg,
- j) a köztisztviselőt a közeli hozzátartozójának halála esetén kérelmére temetési segély illeti meg,
- k) a temetési segély összege a i) pont vonatkozásában a mindenkori illetményalap 200%-a, a j) pont vonatkozásában a mindenkori illetményalap 60%-val megegyező összegű.

(2) A temetési segély kifizetését a Jegyző engedélyezi.

(3) Az (1) bekezdés a), d), i) és j) pontjában meghatározott juttatásokra a nyugállományú köztisztviselő is jogosult.

4. § A juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a Jegyző az egységes közszolgálati szabályzatban állapítja meg.

5. § (1) A támogatás iránti írásbeli kérelmet az érintett személy, vagy a vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozója nyújthatja be.

(2) A Szociális, Egészségügyi, és Művelődési Bizottság, illetve a Jegyző hivatalból is kezdeményezheti a támogatás odaítélését.

(3) A kérelmek, illetve a hivatalból történő kezdeményezés elbírálásakor, rangsorolásakor a következő szempontokat kell figyelembe venni:

- a) az érintett nyugdíjas köztisztviselő és a vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozók jövedelmét, vagyoni viszonyait, szociális rászorultságát,
- b) az érintett nyugdíjas köztisztviselő egészségügyi helyzetét, mentális állapotát,

c) tartás elmulasztása esetén a nyugdíjas köztisztviselő tartására kötelezettek a), b) pontokban meghatározott helyzetét, a tartás elmulasztásának okát.

(4) A kérelmekről, illetve a hivatalból történő kezdeményezés esetén a Jegyző dönt.

6. § (1) Ezen rendeletben szabályozott juttatások évenkénti pénzügyi forrását a Képviselő-testület az Önkormányzat éves költségvetésében (a továbbiakban: Kvr.) – a Hivatal költségvetésének elkülönített részeként – tervezi meg.

(2) A Ktv. r. szerint megítélt juttatás, illetve támogatás biztosításával kapcsolatos feladatokat (folyósítás, nyilvántartás stb.) a Pénzügyi és Gazdálkodási Osztály látja el.

7. § Ez a rendelet a kihirdetése napján lép hatályba, azzal, hogy rendelkezéseit 2016. január 1. napjától kell alkalmazni.

8.§ Hatályát veszti Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Polgármesteri hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 13/2011. (IV. 01.) önkormányzati rendelete.

Vásárosnamény, 2016. január 21.

Filep Sándor
polgármester

Dr. Szilágyi Péter
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A szervezeti és jogszabályi változásokra tekintettel vált új rendelet alkotása indokolttá.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

Az 1. §- hoz

A rendelet hatályának szabályait részletezi, mely szerint a rendelet vonatkozik a köztisztviselőkre, a foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármesterre és a nyugállományú köztisztviselőkre is.

A 2. §- hoz

Az illetménykiegészítések 2016. évi mértékéről valamint a vezetői pótlékok megállapításáról rendelkezik.

A 3. §- hoz

A köztisztviselők számára nyújtható szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokról rendelkezik.

A 4-5. §- hoz

A juttatások igénylésének, elszámolásának rendjét határozzák meg.

A 6. §-hoz

A juttatások költségvetési forrását határozza meg.

A 7. §-hoz

A rendelet hatályba lépésének idejét határozza meg, mely a jogalkotásról szóló törvény szerint kedvezmények megállapítása esetén lehet visszamenőleges hatályú.

A 8. §-hoz

Hatályát veszítő rendelkezéseket tartalmaz.

Az előterjesztés és a rendelet-tervezet törvényességi szempontból megfelel.

Vásárosnamény, 2016. január 21.




.....
Dr. Szilágyi Péter jegyző